

## Führung



**Gute Führungskräfte wissen, dass jeder Mensch verschieden ist, anders denkt, fühlt und arbeitet.**

Sie nutzen daher die individuellen Fähigkeiten und Stärken ihrer Mitarbeiter zum Wohle der Organisation.

Konkrete Ansätze, Methoden und Verfahren: nach Fredmund Malik (Management) und Friedemann Schulz von Thun (Kommunikation).

### **Ziele/Nutzen**

Führungskräfte verstehen die grundlegenden Prinzipien des Führungsprozesses. Sie erarbeiten die wesentlichen Faktoren für eine positive Wirkung ihres Handelns. Sie nutzen diese Erkenntnisse sowohl im Sinne der Mitarbeiter als auch für sich selbst. Sie verstehen Ablauf und Resultate des Führungsprozesses.

Die Mitarbeitenden haben Erfolg durch das Nutzen ihrer Stärken. Führungskräfte können sich flexibel auf die Individualität von Menschen einstellen.

## **Inhalt**

- + Die Sicht der Dinge: Kein Mensch sieht die Welt so wie ein anderer
- + Wechselwirkung: menschliches Denken, Handeln und Verhalten
- + Grundsätze wirksamer Führung: Indikatoren von Qualität und Wirksamkeit
- + Aufgaben, die zu erfüllen sind
- + Werkzeuge, die dabei eingesetzt werden
- + Die unterschiedlichen Wirkungen von Führungsverhalten
- + Wie sich die Führungskraft auf die einzelnen Persönlichkeiten der Mitarbeiter einstellen kann
- + Die Stärken, Erfahrungen und Vorlieben der einzelnen Mitarbeiter nutzen, Vertrauen schaffen, Leistung verbessern
- + Die wichtigsten Regeln für wirksame Führung beherrschen
- + Schwierige Führungssituationen souverän meistern
- + Mitarbeiter fördern, fordern und situativ richtig führen
- + Die Grundregeln der Kommunikation und Information als Führungsinstrument anwenden

Fragen Sie nach, wir informieren Sie gerne.

synplex Unternehmensentwicklung<sup>®</sup>

Dipl.-Ökonomin Anne Alsfasser-Deutsch

Briloner Landstraße 39 B

34497 Korbach

Telefon 05631 5026412

Telefax 05631 5026423

E-Mail [ad@synplex-unternehmensentwicklung.de](mailto:ad@synplex-unternehmensentwicklung.de)

Internet [www.synplex-unternehmensentwicklung.de](http://www.synplex-unternehmensentwicklung.de)